Politique de prévention et de lutte contre le VIH et le SIDA sur le lieu de travail : Approche méthodologique et conditionnalités de base

Remerciements:

L'AADeC remercie très particulièrement Oxfam NOVIB pour son soutien technique et financier dans la mise en œuvre de l'initiative

Conception :

Abdramane Togo
Mme BA Korotoumou Doumbia
Mahamadoun Kélépily
Mme Diory Diarra
Moussa Niangaly
Dioukamadi Diabaté

Sigles et abréviations

AADeC : Association d'Appui à l'auto Développement Communautaire

CESAC : Centre d'Ecoute de Soins, d'Animation et de Conseil

CCC : Communication pour un Changement de Comportement

IEC : Information Education Communication

ONG : Organisation Non Gouvernementale

SIDA : Syndrome d'Immuno Déficience Acquise

VIH **:** Virus de l'Immunodéficience Humaine

La pandémie du VIH/SIDA constitue de nos jours un véritable danger à l'épanouissement socio économique des pays Africains. Conscient de cet état de fait, l'Etat malien a élaboré depuis juin 2006, la loi n° 06 028 du 29 juin 2006 fixant les règles relatives à la prévention, la prise en charge et le contrôle du VIH/SIDA au Mali. Aussi, un haut conseil de lutte contre le VIH/SIDA directement rattaché à la présidence a été créé et chargé d'exécuter et suivre toutes les activités relatives à la prévention et la lutte contre le VIH/SIDA. Avec un taux national de prévalence estimé à 1,3%[1], le Mali se classe parmi les pays faiblement touchés par la pandémie, mais reste toujours vulnérable.

Evoluant dans ce contexte, la réalisation des objectifs stratégiques de l'AADeC doit nécessairement prendre en compte la prévention et la lutte contre la pandémie au plan interne et externe. Cette vision a un double objectif : protégé le personnel de l'ONG de la pandémie pour qu'il soit plus performant et protégé les cibles/ bénéficiaires des actions de l'ONG pour contribuer à la pérennisation des acquis de ses interventions.

Considérant cette vision institutionnelle, les instances dirigeantes de l'ONG ont développé en 2007 une stratégie de prévention et de lutte contre le VIH/Sida. Elle s'adresse à tous le personnel de l'AADeC et à tous les groupes cibles de l'AADeC au niveau des cercles de Kati (région de Koulikoro), Douentza (région de Mopti) et le District de Bamako. Sa mise en œuvre a permis à l'ONG de réaliser un des progrès les plus notables en matière de prévention et lutte contre le VIH/SIDA en milieu de travail, faisant du coup d'elle un cas d'école susceptible d'inspirer d'autres organisations.

Le présent document décrit de façon détaillée l'expérience de lutte de la pandémie sur le travail de travail, à travers ses objectifs, stratégies, groupes cibles, bénéficiaires, résultats/effets, difficultés et les conditions possibles pour l'implémentation.

Une approche axée sur l'éducation et la sensibilisation par les pairs :

L'objectif de la politique interne est de contribuer à protéger le personnel de l'ONG, les membres et leurs familles de l'infection à VIH/SIDA.
L'expérience a touché directement environ 59 personnes dont 24 femmes (40,67%) (Personnel, membres de l'ONG et leurs de familles) à travers les séances d'information et de sensibilisation, les appuis conseils et les formations. Pour sa mise en œuvre un certain nombre d'acteurs ont été impliqués, notamment :

Personnel de l'AADeC :
Le personnel de l'AADeC a joué un rôle primordial dans la réussite de l'expérience. Sa contribution a porté sur sa participation aux rencontres de sensibilisation et de formation initiées par l'ONG mais également la mise en œuvre des recommandations issues des rencontres. Le personnel a été assidu dans l'animation des séances d'IEC lors des réunions de direction (rencontres mensuelles entre responsables de projet, staff de Direction) et ou d'équipe (rencontre le coordinateur du projet et conseillers au développement), mais aussi dans la fréquentation des coins[2] VIH/SIDA.

[1] Enquête démographique de santé au Mali (EDSM IV) : 2006

[2] Espace d'information et de documentation sur le VIH/SIDA et d'approvisionnement en préservatifs au niveau de la Direction et des antennes régionales de l'ONG

L'adhésion du personnel à la réussite de la politique est fondamentale.

***Membres de l'ONG et les familles du personnel**:*
Les membres de l'ONG et les familles du personnel ont participé aux différentes journées de sensibilisation à grande masse que l'ONG organise annuellement. Les CCC à domicile complètent la gamme de contribution des membres de l'ONG à la réussite de l'expérience.

Oxfam Novib : Sa contribution a porté sur les appuis techniques et financiers à l'AADeC dans la mise œuvre de l'initiative.

***Le groupe pivot santé population** :*
Le groupe pivot santé population est un partenaire stratégique de l'AADeC dans la mise en œuvre de la politique. Il a intervenu à travers les appuis conseils, la tenue des sessions de renforcement de capacité, la mise en relation et l'octroi des supports pédagogiques en rapport avec le VIH/SIDA.

Le haut conseil de prévention et lutte contre le VIH/SIDA
En tant que structure nationale en charge de la mise en œuvre de la politique nationale de prévention et lutte contre le VIH/SIDA, le haut conseil a appuyé AADeC à travers l'octroi des cassettes de sensibilisation, des documents sur le VIH et des posters.

Une réponse locale axée sur des actions réalisables et de moindre coût :

***la désignation d'un point focal** :*
Pour conduire à bien les activités promotionnelles de prévention et de lutte contre le VIH/SIDA, un point focal a été désigné au sein de la Direction de l'AADeC. Son mandat est de planifier et de conduire les activités de prévention et de lutte contre la pandémie au sein de l'ONG. Le choix du point focal peut porter sur n'importe quel agent de la structure. Les critères d'engagement, de disponibilité, d'ouverture, de discrétion sont de mise pour sa désignation.

La formation du personnel

24 agents de l'ONG dont 41,66% de femmes ont été formés sur les thèmes suivants: les différentes techniques de prévention, les modes de transmission, la stigmatisation et ses conséquences, et l'utilité du dépistage volontaire, etc.

La formation est essentielle dans la stratégie générale d'information et de sensibilisation du personnel.

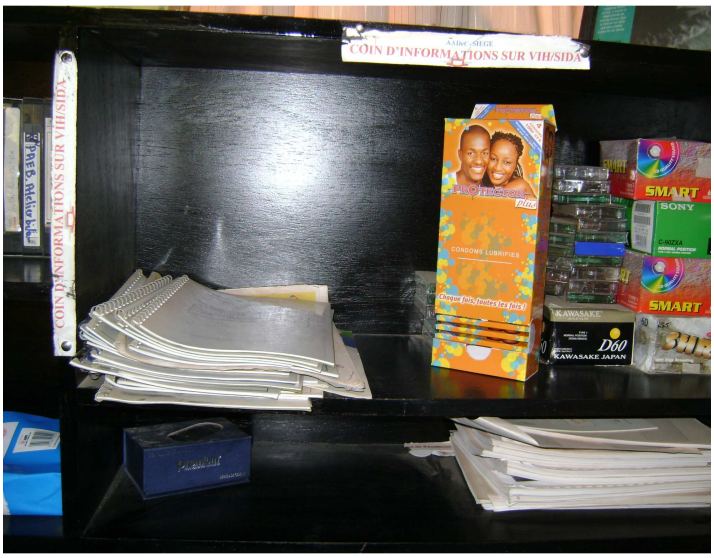
la réalisation des séances de CCC lors des réunions de staff et d'équipes des projets

Lors des réunions de Direction et d'équipe de projets (réunion de compte rendu et de planification des activités) un panel est ouvert pour permettre au personnel d'échanger pendant environ 30 minutes sur les thématiques liées à la prévention et lutte contre le VIH/SIDA. Ces séances sont souvent soutenues par des projections vidéo, suivies de débats. Des personnes ressources sont aussi invitées pour davantage informer le personnel sur la pandémie. Les témoignages des personnes vivant avec le VIH/SIDA sont aussi sollicités.

la tenue de journées de sensibilisation et d'information sur le VIH/SIDA

Annuellement, l'AADeC organise une retraite au profit de son personnel et de ses membres pour discuter du VIH/SIDA. L'initiative a reçu également l'aval des sympathisants de l'AADeC à travers leur participation auxdites journées sanctionnées par des causeries éducatives sur la prévention et lutte contre le VIH/SIDA.

L'animation d'un coin d'information et de documentation sur le VIH/SIDA ou « coin VIH/SIDA » au niveau du siège et des antennes de l'ONG :



Un coin d'information sur le VIH/Sida est créé au niveau de la Direction de l'AADeC et des antennes des zones de Ouélésébougou et de Douentza. Ils sont dotés en manuels, supports, textes législatifs et réglementaires sur le VIH. Les coins VIH constituent des espaces d'information et de recherche sur le VIH/Sida. Ils sont régulièrement dotés en stock de préservatifs masculin et féminin pour contribuer à améliorer son accessibilité au personnel et membre de l'ONG.

La tenue des séances CCC en famille

Sur demande du personnel et membres de l'ONG, il est souvent organisé au niveau des familles, une journée de sensibilisation et d'information sur le VIH/SIDA. Soutenues par les projections vidéo, ces journées regroupent en plus du personnel de l'AADeC, d'autres membres de la famille et/ou du quartier où vit le personnel hôte.

Les supports de sensibilisation sur le VIH/Sida

L'information et la sensibilisation permanente du personnel est réalisée à travers l'implantation des plaques de sensibilisation sur le VIH/Sida au niveau du siège et les antennes de l'ONG. Aussi, la distribution au personnel et aux membres de l'ONG des supports pérennes de sensibilisation (tee- shorts, montres réveils et portes clés) avec effigie VIH/Sida et logo AADeC renforce la gamme d'information.

les encouragements au dépistage

Un protocole de collaboration est signé entre l'AADeC et le CESAC (centre d'écoute, de conseils et de dépistage) pour encourager le personnel et membres de l'ONG à connaitre leur statut sérologique et aussi leur prise en charge en cas de constat d'infection.

la prise en compte du genre dans le pilotage de la politique

Le personnel féminin a été au devant de la mise en œuvre de la politique. C'est une femme qui est désignée 'Point focal » au niveau de la direction. Au niveau des antennes régionales de l'AADeC, des femmes ont été désignées chaque fois que cela est possible.

Des résultats tangibles et stimulants

Accès à l'information fiable

33 personnes dont 42,42% des femmes ont eu accès aux informations sur le VIH/Sida suite aux actions de formation et la fonctionnalité de trois (03) coins d'information sur le VIH/sida (Bamako, Ouélésébougou, Douentza).

13,33% des familles du personnel ont accueilli/organisé des séances CCC au bénéfice du personnel et membres de l'ONG.

59 personnes dont 24 femmes touchées par les séances CCC réalisées lors des journées d'information et de sensibilisation sur le VIH/Sida.

Accès au moyen de protection

Amélioration de l'accès du personnel, membres de l'ONG et de leurs familles au préservatif masculin et féminin : 2165 préservatifs distribués dont 323 féminins;

27,27% du personnel (05 femmes et 04 hommes sur 33) connaissent leur statut sérologique après avoir réaliser le dépistage

Des changements de comportement concourant à bouter le VIH/SIDA hors du lieu de travail

Le mythe du VIH/ Sida est brisé sur le lieu du travail au sein de l'AADeC. Le personnel masculin et féminin discute à chaque instant de la pandémie (durant la pause, lors des réunions périodiques, des simples rencontres entre agents). Ce travail a été possible grâce aux actions de formation mais aussi de sensibilisation et d'information. Comme en témoigne l'encadré suivant :

« Le débat sur le VIH/Sida à l'AADeC n'est plus un tabou entre les employés et chacun est assez imprégné des modes de contamination et de prévention de la maladie. Nous avons tous actuellement un reflexe de protection systématique dans nos actions quotidiennes. Tout cela grâce aux actions de l'ONG.

Aussi, je suggérerais à l'AADeC d'œuvrer à accompagner d'autres ONG nationales pour l'institution de leur politique interne de lutte contre le VIH/Sida compte tenu de son importance »

***Hadja Ténèdiè SAMAKE**, stagiaire à l'AADeC*

Un autre effet de la politique à noter est le dépistage volontaire assuré par le personnel : une pratique qui s'est installée au sein du personnel comme en illustre le taux de 27,27% du personnel dépisté en 2012 contre 0% en 2007.

Le recours au préservatif féminin et masculin par le personnel est une réalité quotidienne également.

Une réussite imputable aux facteurs endogènes et exogènes :

La volonté institutionnelle de l'AADeC et de ses dirigeants de prévenir et de lutter contre le VIH/Sida sur le lieu de travail et par conséquent de protéger le personnel ;

L'engagement et la disponibilité du personnel dans la mise en œuvre de la politique.

La pertinence et la qualité des supports et outils de communication utilisés par l'ONG dans le cadre des actions de sensibilisation et de formation ;
L'accompagnement financier de l'AADeC par Oxfam Novib des pays bas pour la mise en œuvre de la politique.

La mise en œuvre de la politique butée à certaines difficultés, notamment :

Le réapprovisionnement régulier des coins VIH/SIDA en préservatifs dû très souvent à la rupture nationale ;
La réticence de certains agents face à la distribution systématique des condoms lors des paies de salaire et des missions de terrain
La dépendance du financement de la politique liée au financement exclusif des partenaires.

Des valeurs tirées de la mise en œuvre de la politique

La révision périodique du document de politique permet la prise en compte des actions innovantes et favorise l'adaptation de celle-ci aux réalités environnementales évolutives.

L'existence et la fonctionnalité des coins d'information sur le VIH/SIDA au niveau des antennes et du siège de l'ONG ont favorisé la promotion de l'utilisation du préservatif masculin et féminin par le personnel.

La prise de conscience du personnel vis-à-vis du dépistage volontaire (taux de 27,27%) est en grande partie favorisée par les actions de sensibilisation et d'information réalisées lors des rencontres de staff et d'équipes de projets.

La réussite de la politique interne dépend de l'adhésion, de l'engagement et de la motivation du personnel qui y participe.

Perspectives : Tirant les leçons de la mise en œuvre de la politique, l'AADeC envisage de :

Consolider les acquis et améliorer la stratégie d'accès aux moyens de protection au niveau du personnel
Développer une stratégie d'auto financement de la politique.
Partager l'expérience avec d'autres partenaires à travers sa large diffusion.
Actualiser de façon périodique la politique afin de l'adapter aux réalités l'environnement changeant.

Une expérience à portée de main mais nécessitant des conditions préalables:

L'engagement de l'instance politique et d'exécution de la structure ;
L'élaboration de la politique en tenant compte des réalités et des capacités de la structure

L'adhésion du personnel aux principes et valeurs de l'initiative;
La responsabilisation d'une personne par rapport au pilotage du processus de mise en œuvre de la politique au niveau de l'instance dirigeante de la structure ;

L'opérationnalisation de la politique à travers des plans global et annuels avec budget ;
Le suivi évaluation périodique de la mise en œuvre de la politique.

Bibliographie

Document de politique nationale de prévention et lutte contre le VIH/SIDA

Rapports annuels de l'AADeC 2012, 2011, 2010

Rapports d'activités de PAGEDE I et II (programme d'appui à la gestion décentralisée de l'éducation, phases I et II)

Rapports d'évaluations de PAGEDE I et II

Rapports d'ateliers de capitalisation de PAGEDE, Mai 2012

ONG de droit malien à but non lucratif, BP E 2226- Tél : (00223) 20 29 24 22- Rue 426- Porte 104-
Quartier Lafiabougou-Commune IV-
Récépissé N°0948 du 07 Septembre 1991- Accord cadre N° 788/256
E-mail : aadec@afribone.net.ml;
Site Web: www.aadec.net
Bamako/ République du Mali